



# Conférence Unisanté en ligne: SCOHPICA

## Personnel de santé en Suisse – Rapport national 2021

### Effectifs, besoins, offre et mesures pour assurer la relève

Clémence Merçay

17 novembre 2022





- 1. Historique du projet**
2. Etat des lieux (2019) et évolutions récentes (2012)
3. Activité de formation
4. Migrations
5. Projections de l'offre et des besoins de relève
6. Développements depuis la publication
7. Limites et perspectives



2009

**OdASanté**

Personnel de santé en Suisse –  
Etat des lieux et perspectives  
jusqu'en 2020

Hélène Jaccard Ruedin, France Weaver,  
Maik Roth, Marcel Widmer

Bedarf und Massnahmen zur  
Sicherung auf nationaler Ebene

von GDK und OdASanté

Document de travail 35

Bern, 09.12.2009

2016

**OBSAN BERICHT 71**

Gesundheitspersonal in der Schweiz

Bestandesaufnahme und Prognosen bis 2030

Clemence Merçay, Laila Burla, Marcel Widmer

2016 2016 2016 2016 2016

2016 2016 2016 2016 2016

2016 2016 2016 2016 2016

2016 2016 2016 2016 2016

2016 2016 2016 2016 2016

2016 2016 2016 2016 2016

2021

**OBSAN RAPPORT  
03/2021**

Personnel de santé en Suisse –  
Rapport national 2021

Effectifs, besoins, offre et mesures  
pour assurer la relève

Clemence Merçay, Annette Grüning, Peter Dolder

**OdASanté**

Konferenz der kantonalen Gesundheitsdirektoren und -direktoren  
Conférence des directeurs et directrices en Santé  
Conferenza dei direttori e delle direttrici della salute  
Conference des directeurs et des directrices de la santé



- Personnels de santé des
  - Hôpitaux
  - EMS
  - Services d'aide et de soins à domicile (SASD)
- Catégories de personnel :
  - Personnel de soins et d'accompagnement
  - Sages-femmes
  - Personnel médico-technique
  - Personnel médico-thérapeutique

- Personnels de santé des
  - Hôpitaux
  - EMS
  - Services d'aide et de soins à domicile (SASD)
- Catégories de personnel :
  - **Personnel de soins et d'accompagnement**
  - Sages-femmes
  - Personnel médico-technique
  - Personnel médico-thérapeutique



# Focus sur les professions du domaine des soins et de l'accompagnement

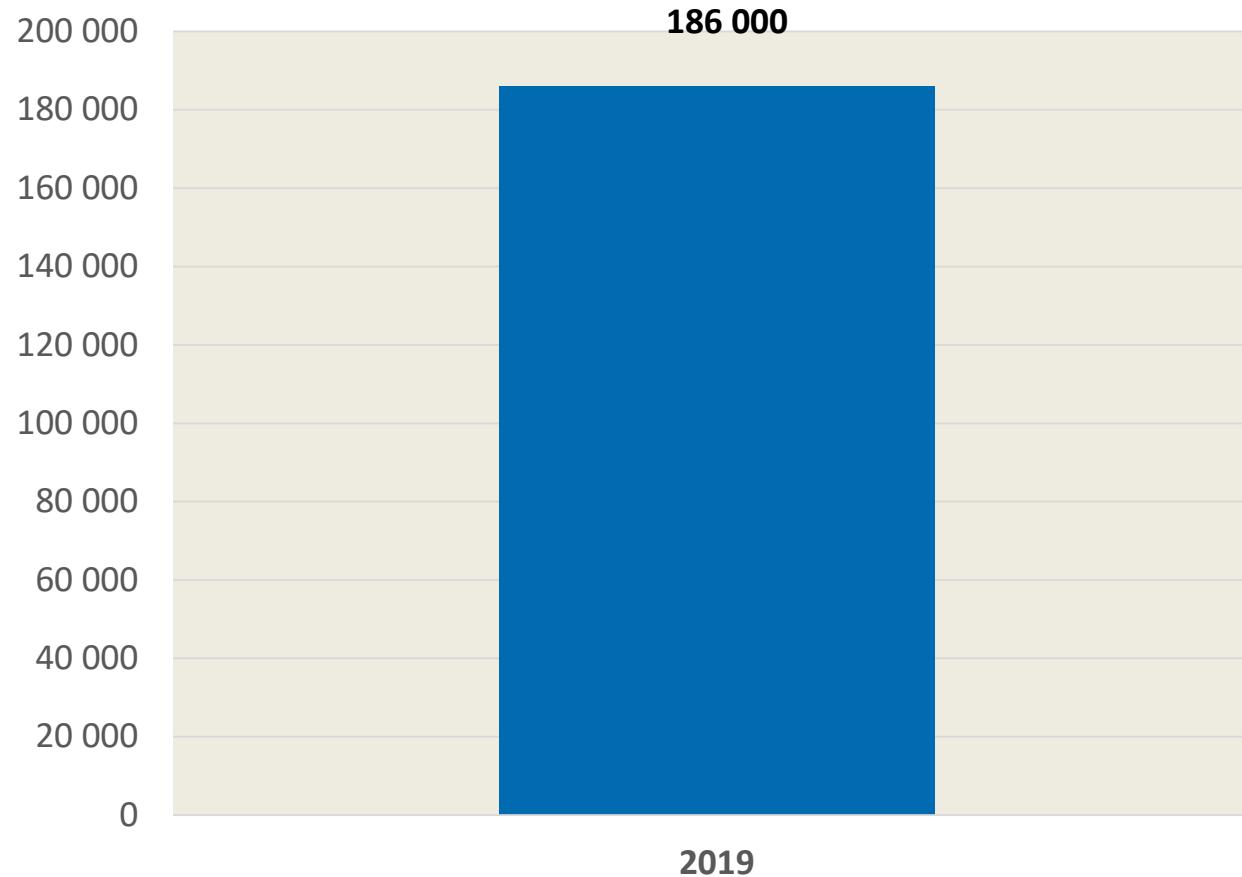
Degré de formation	Profession
Degré tertiaire	<b>Soins infirmiers (formations ES et HES)</b> <b>Soins infirmiers avec spécialisation</b> <i>Anciennes voies de formation (niveau I, II, etc.)</i>
Degré secondaire II CFC (certificat fédéral de capacité – 3 ou 4 ans)	<b>Assistants soins et santé communautaires ASSC</b> <b>Assistants socio-éducatifs ASE</b> (options généraliste et accompagnement des personnes âgées) <i>Infirmiers/ères assistants/es CC CRS</i>
Degré secondaire II AFP (attestation de formation professionnelle – 2 ans)	<b>Aide en soins et accompagnement ASA</b> <i>Anciennes voies de formation (Aide-soignant)</i>
Autres / sans formation	<b>Auxiliaires de santé CRS</b>



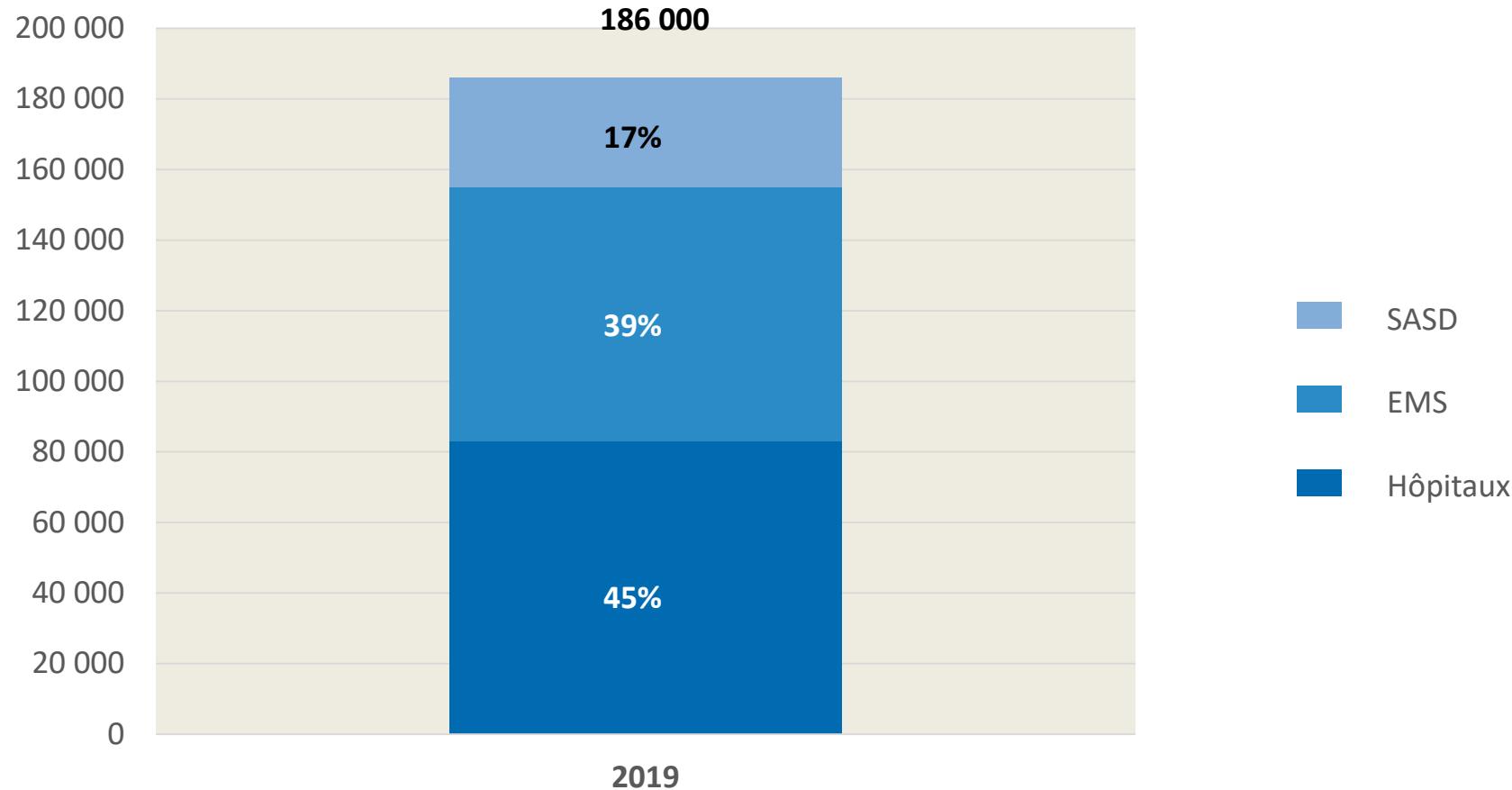
1. Historique du projet
- 2. Etat des lieux (2019) et évolutions récentes (2012)**
3. Activité de formation
4. Migrations
5. Projections de l'offre et des besoins de relève
6. Développements depuis la publication
7. Limites et perspectives



## Nombre de personnes des soins et de l'accompagnement travaillant dans les institutions de santé (hôpitaux, EMS, SASD), 2019

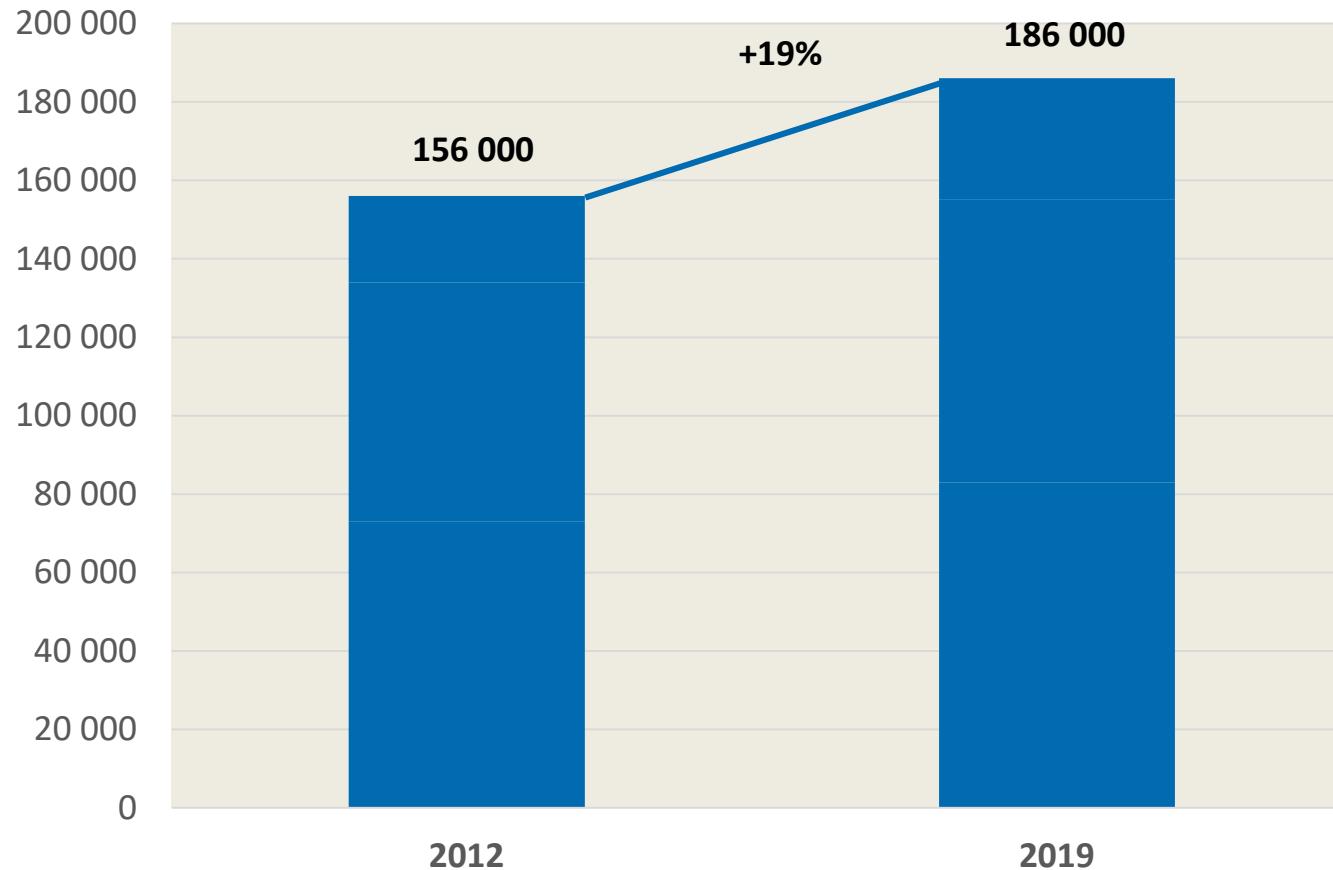


## Nombre de personnes des soins et de l'accompagnement travaillant dans les institutions de santé (hôpitaux, EMS, SASD), 2019



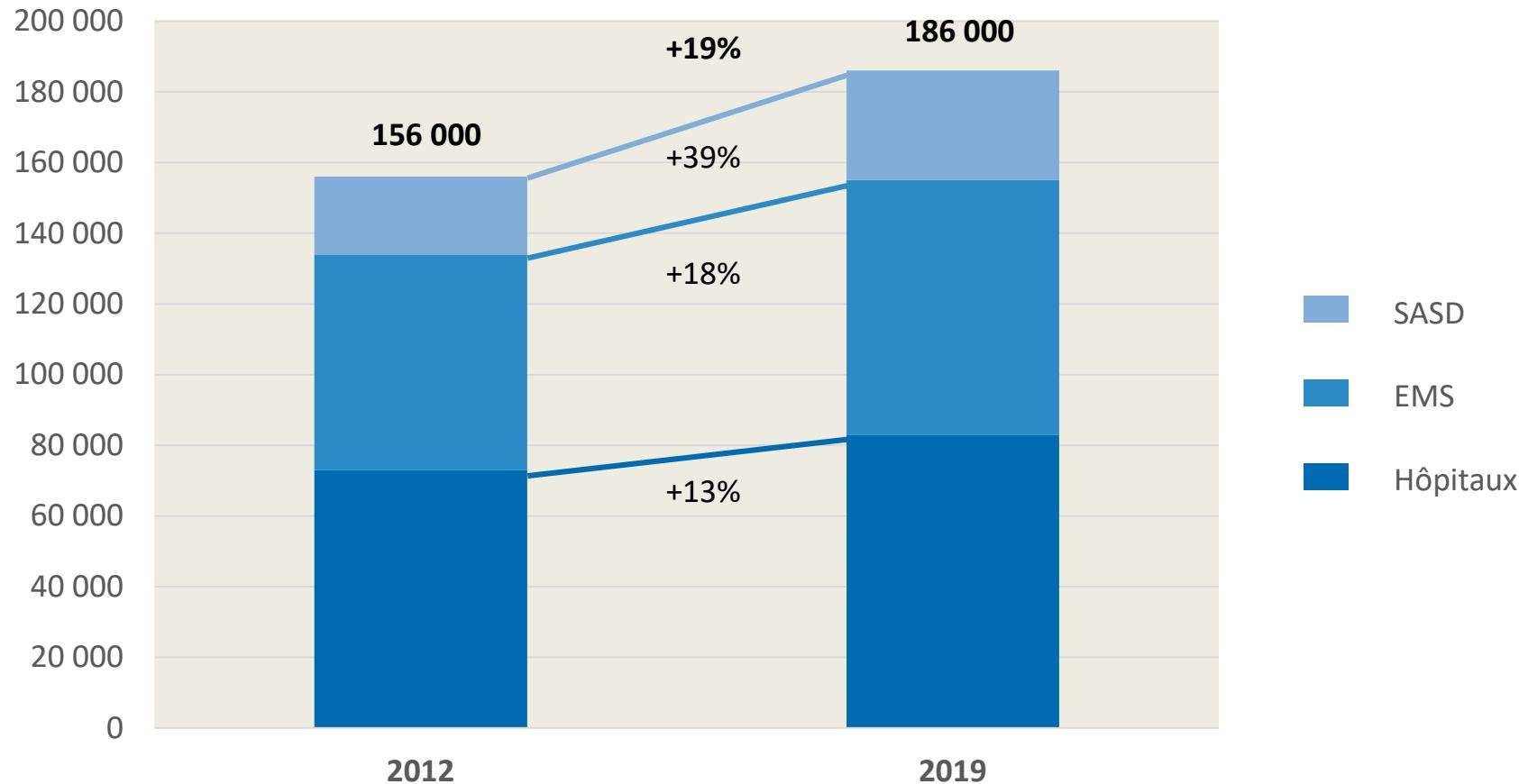
# Etat des lieux et évolutions récentes

**Nombre de personnes des soins et de l'accompagnement travaillant dans les institutions de santé (hôpitaux, EMS, SASD), 2012 et 2019**



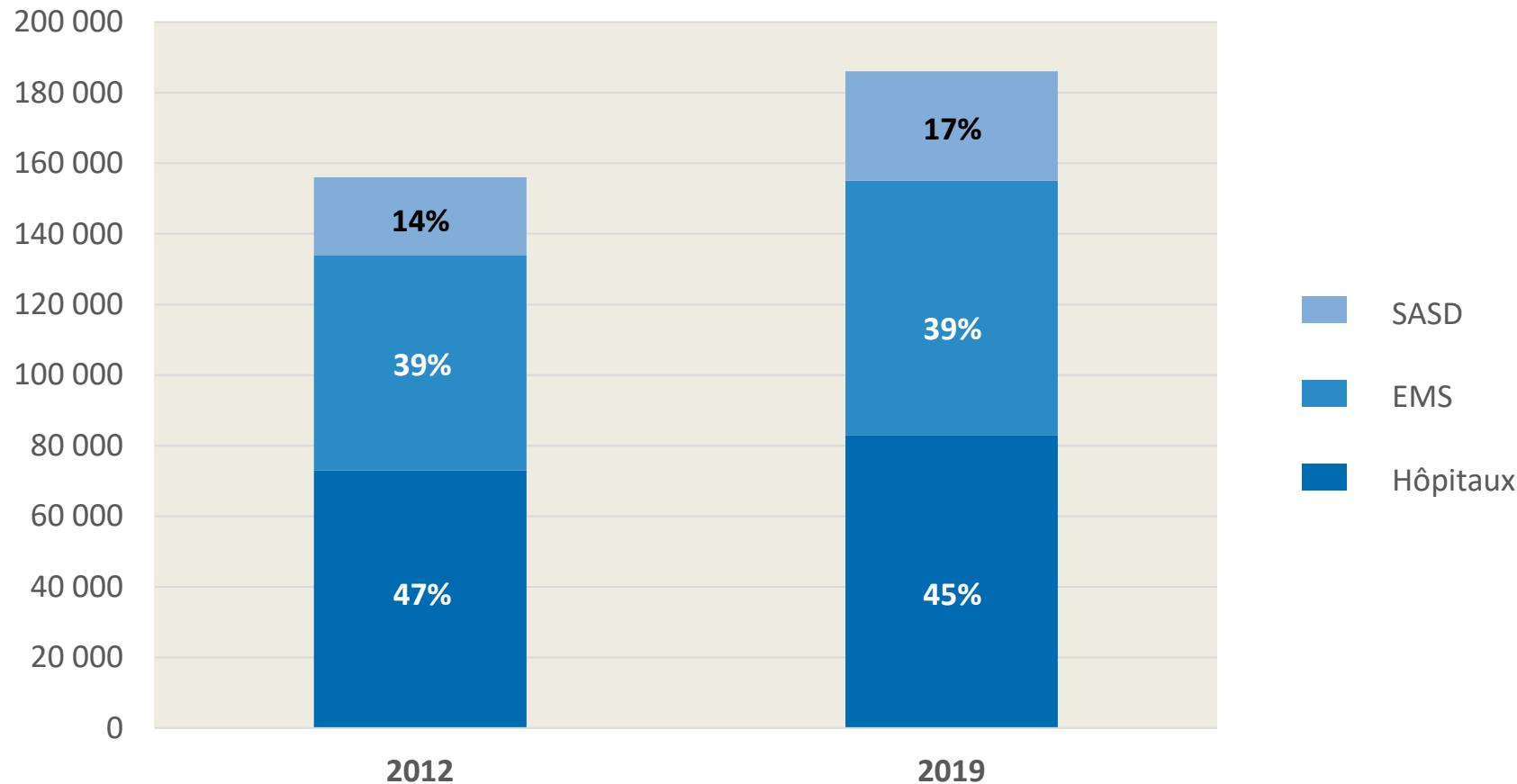
# Etat des lieux et évolutions récentes

Nombre de personnes des soins et de l'accompagnement travaillant dans les institutions de santé (hôpitaux, EMS, SASD), 2012 et 2019



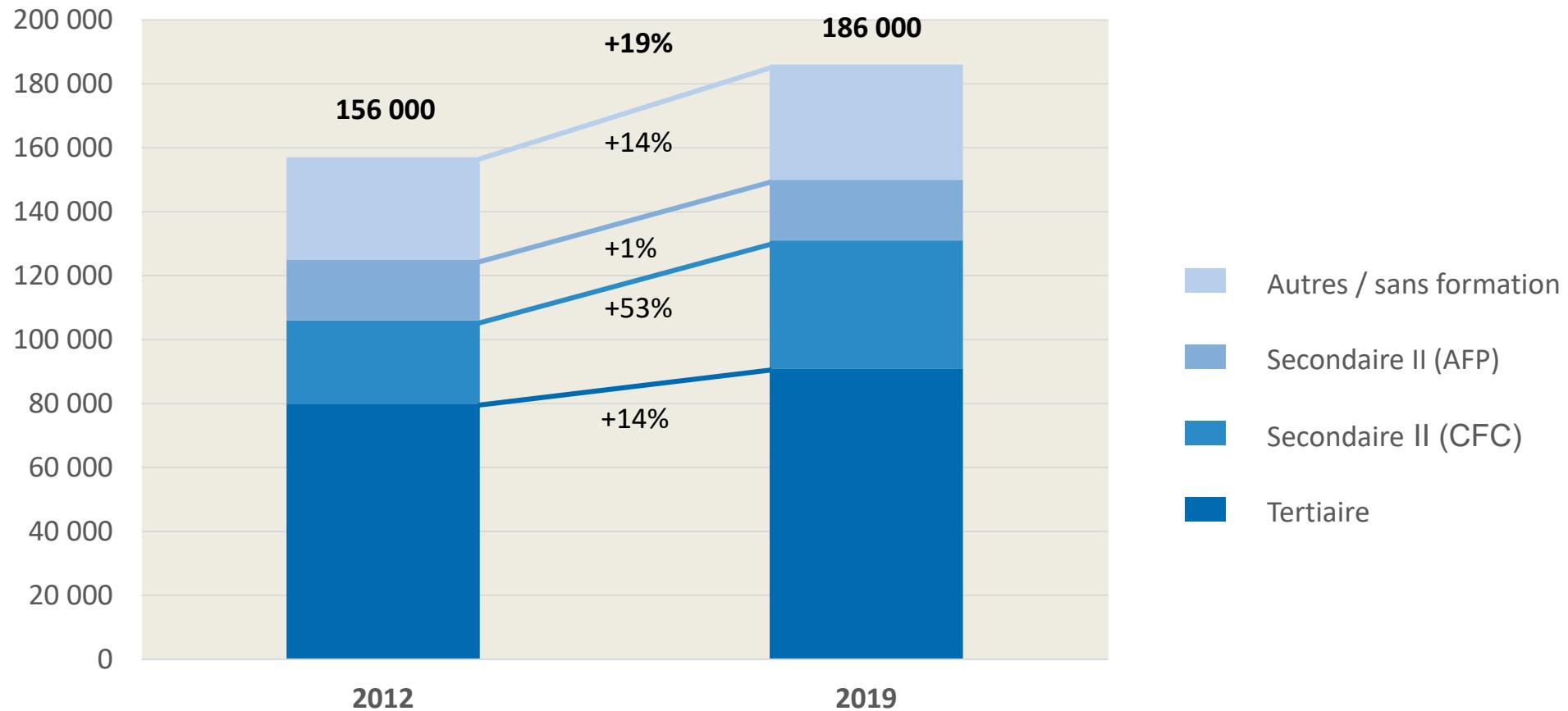
# Etat des lieux et évolutions récentes

Nombre de personnes des soins et de l'accompagnement travaillant dans les institutions de santé (hôpitaux, EMS, SASD), 2012 et 2019



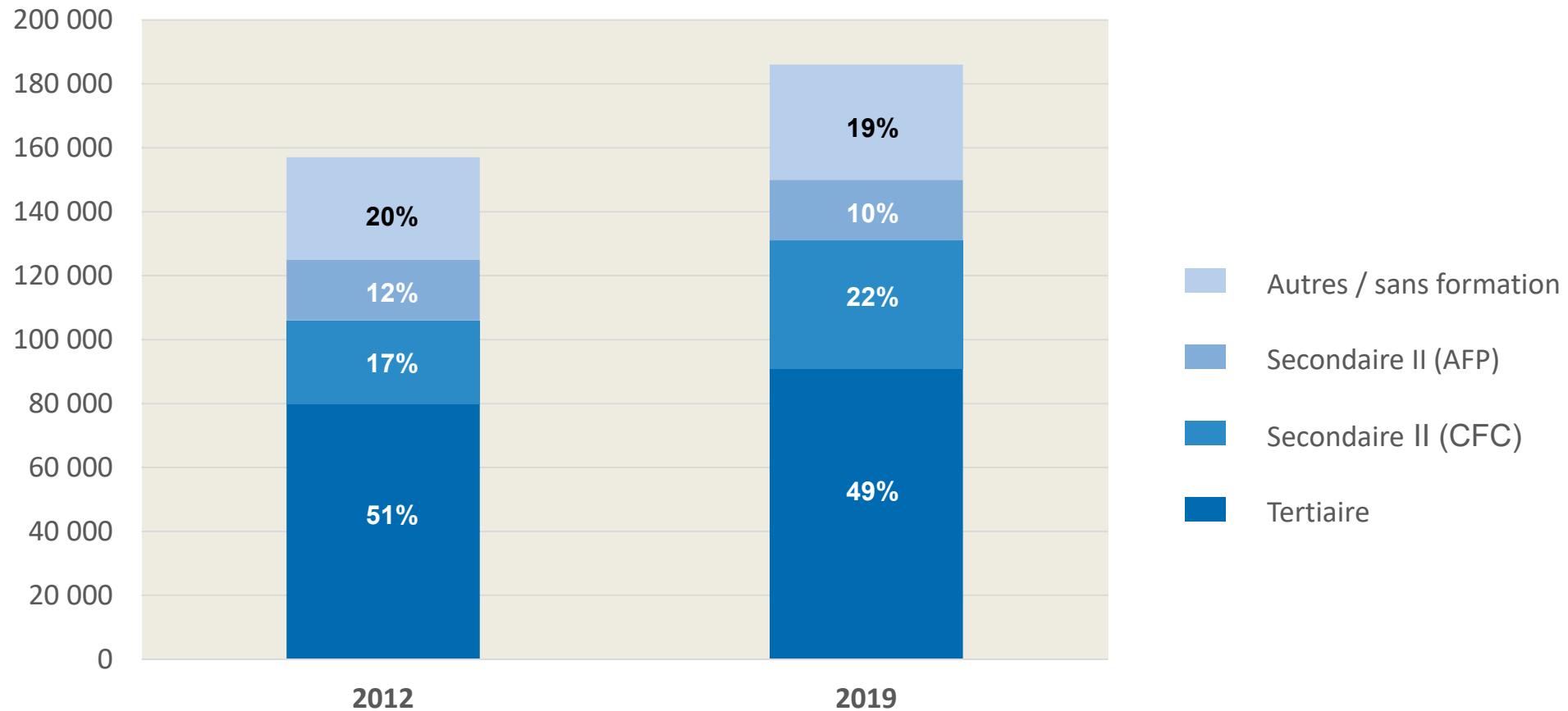
# Etat des lieux et évolutions récentes

## Grade-mix du personnel de soins et d'accompagnement travaillant dans les institutions de santé (hôpitaux, EMS, SASD), 2012 et 2019



# Etat des lieux et évolutions récentes

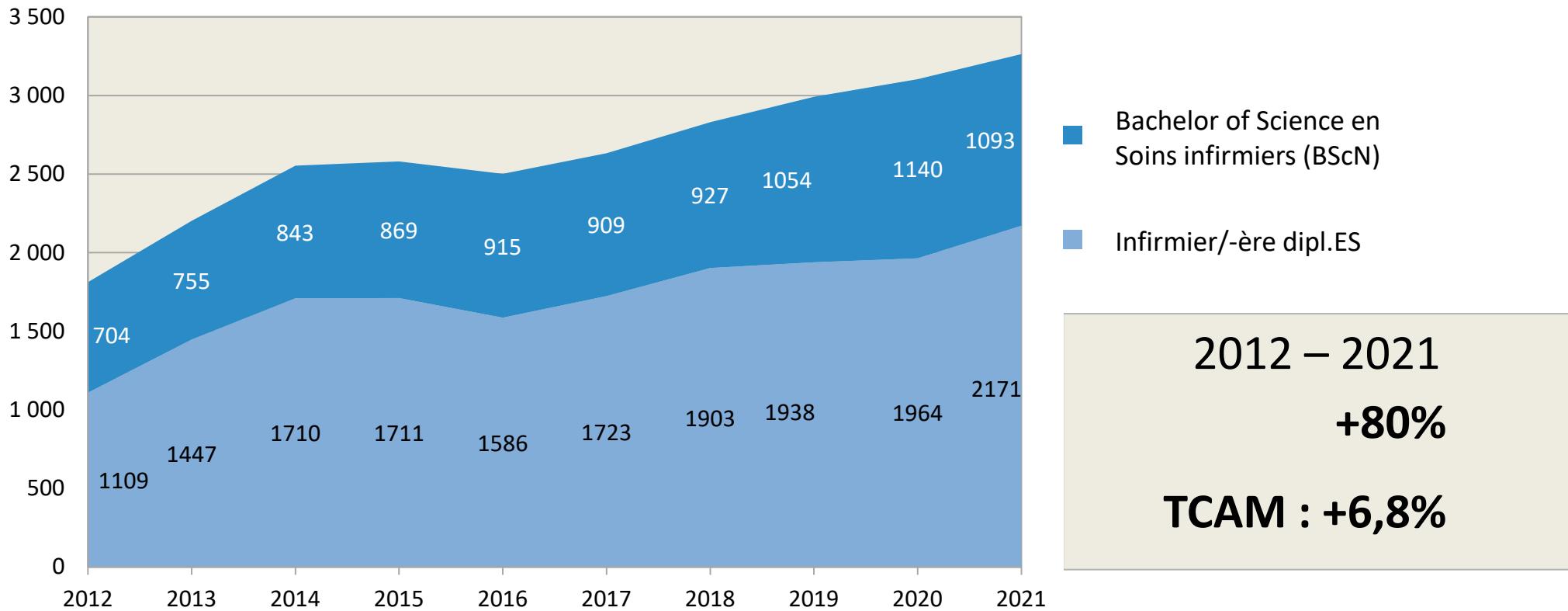
## Grade-mix du personnel de soins et d'accompagnement travaillant dans les institutions de santé (hôpitaux, EMS, SASD), 2012 et 2019



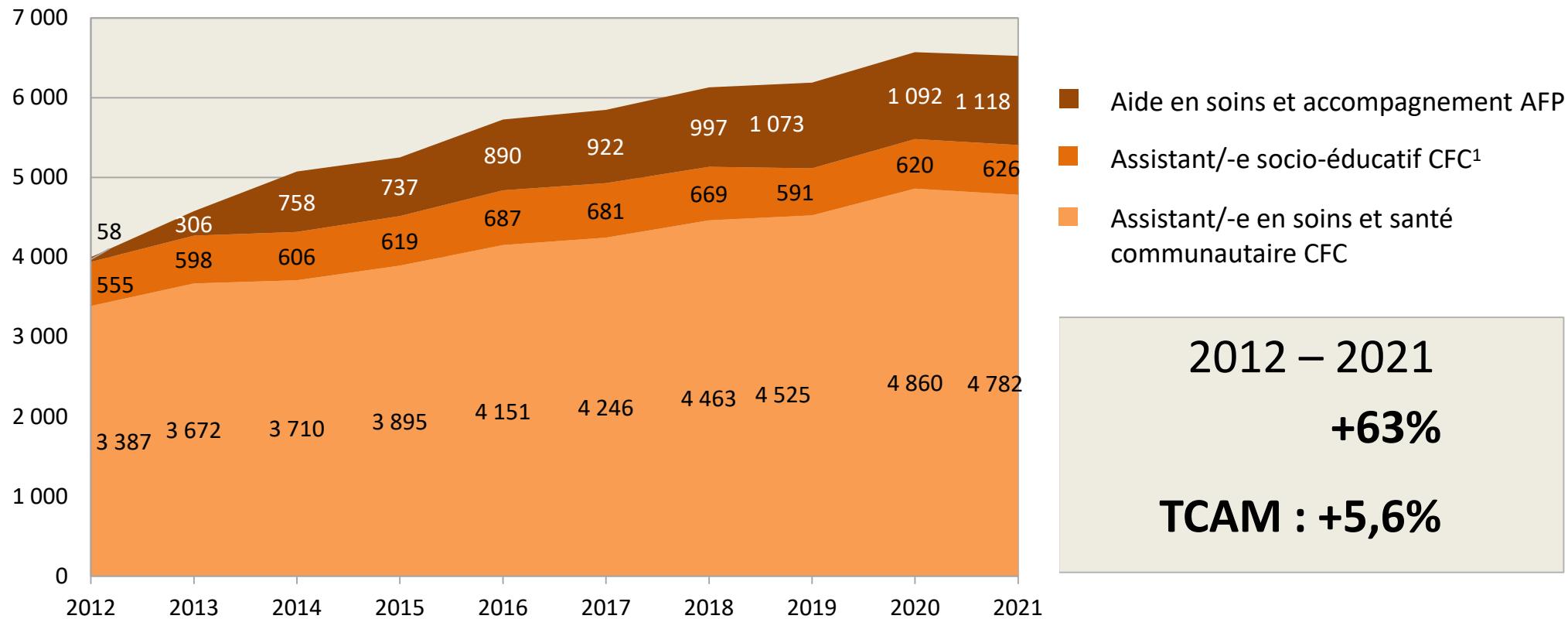


1. Historique du projet
2. Etat des lieux (2019) et évolutions récentes (2012)
- 3. Activité de formation**
4. Migrations
5. Projections de l'offre et des besoins de relève
6. Développements depuis la publication
7. Limites et perspectives

## Diplômés dans le domaine des soins et de l'accompagnement, 2012–2021 Degré tertiaire



## Diplômés dans le domaine des soins et de l'accompagnement, 2012–2021 Degré secondaire II

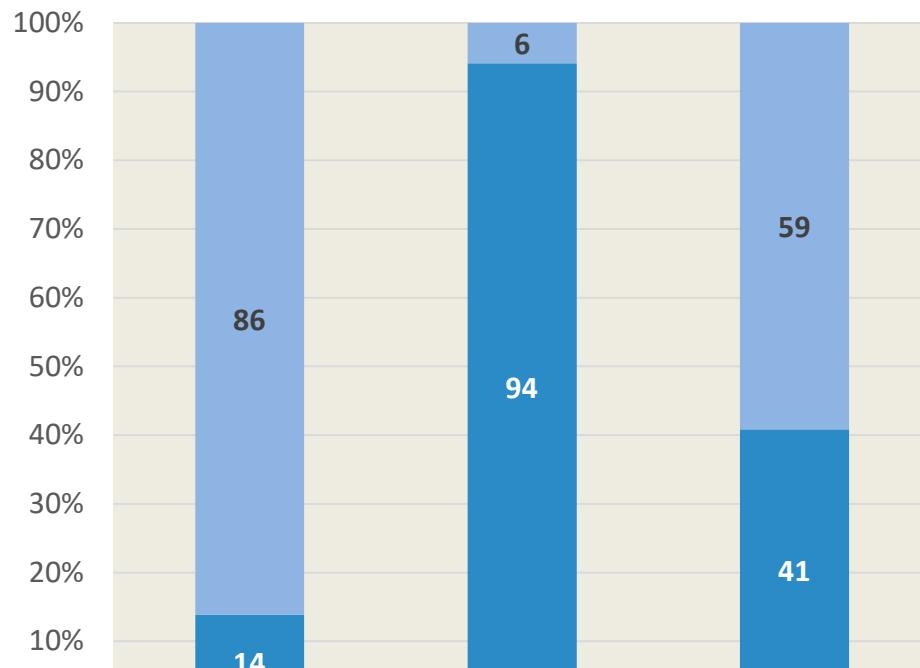


Source: OFS – Statistique de la formation professionnelle initiale (SFPI).

<sup>1</sup> : Uniquement options généraliste et accompagnement des personnes âgées.

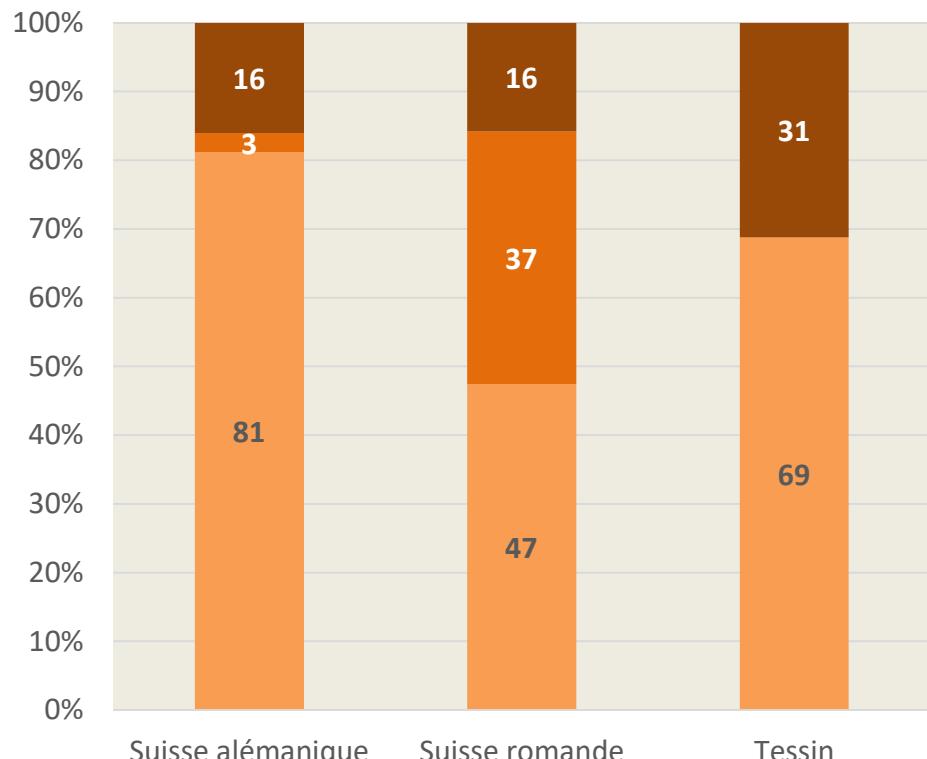
## Structure des titres dans les professions de soins et d'accompagnement par région linguistique en 2019

Degré tertiaire



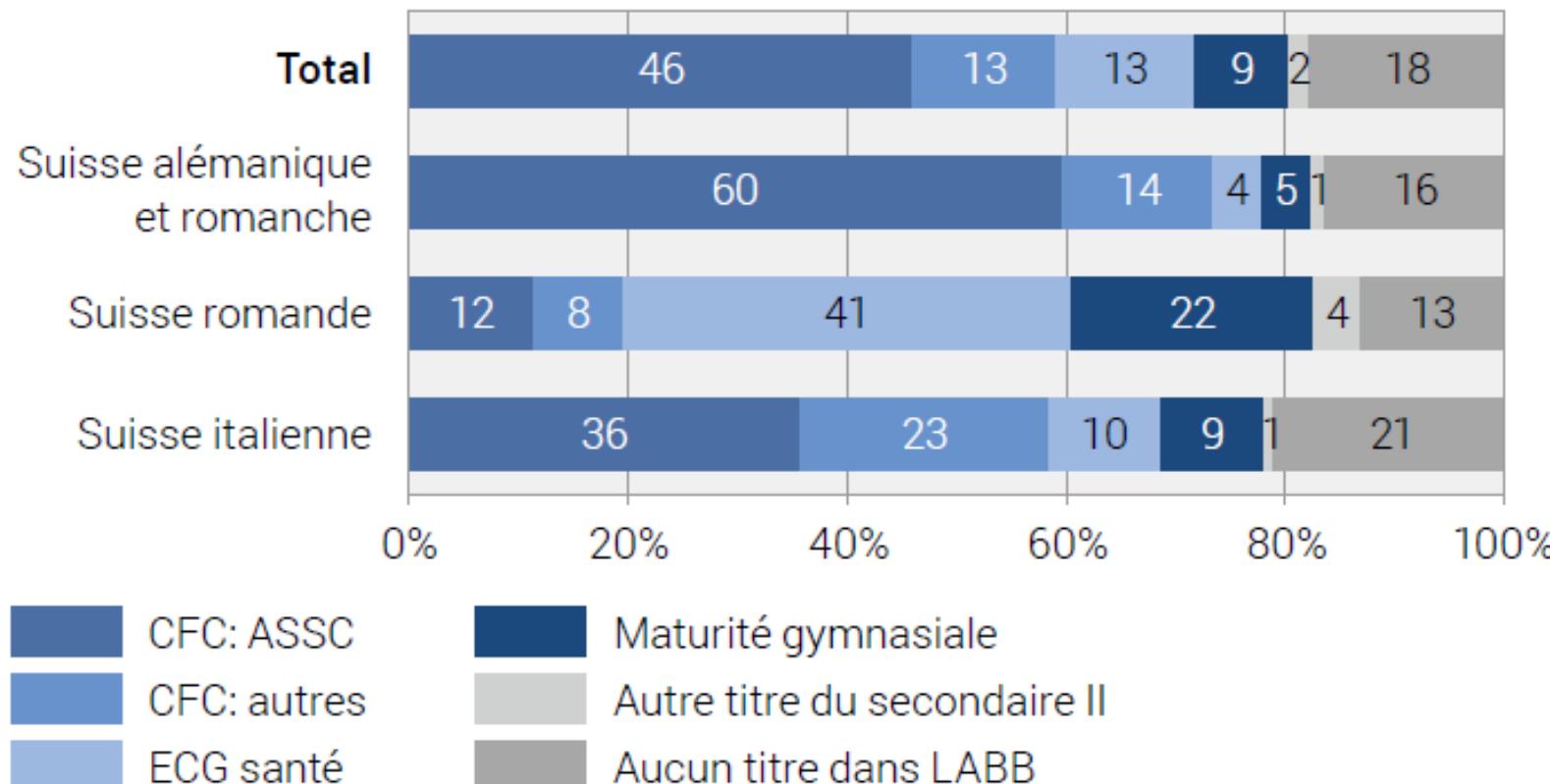
- Soins infirmiers, Ecole supérieure
- Soins infirmiers, Haute école spécialisée

Degré secondaire II



- AFP d'aide en soins et accompagnement (ASA)
- CFC d'assistant/e socio-éducatif (ASE), options généraliste et accompagnement des personnes âgées
- CFC d'assistant/e soins et santé communautaire (ASSC)

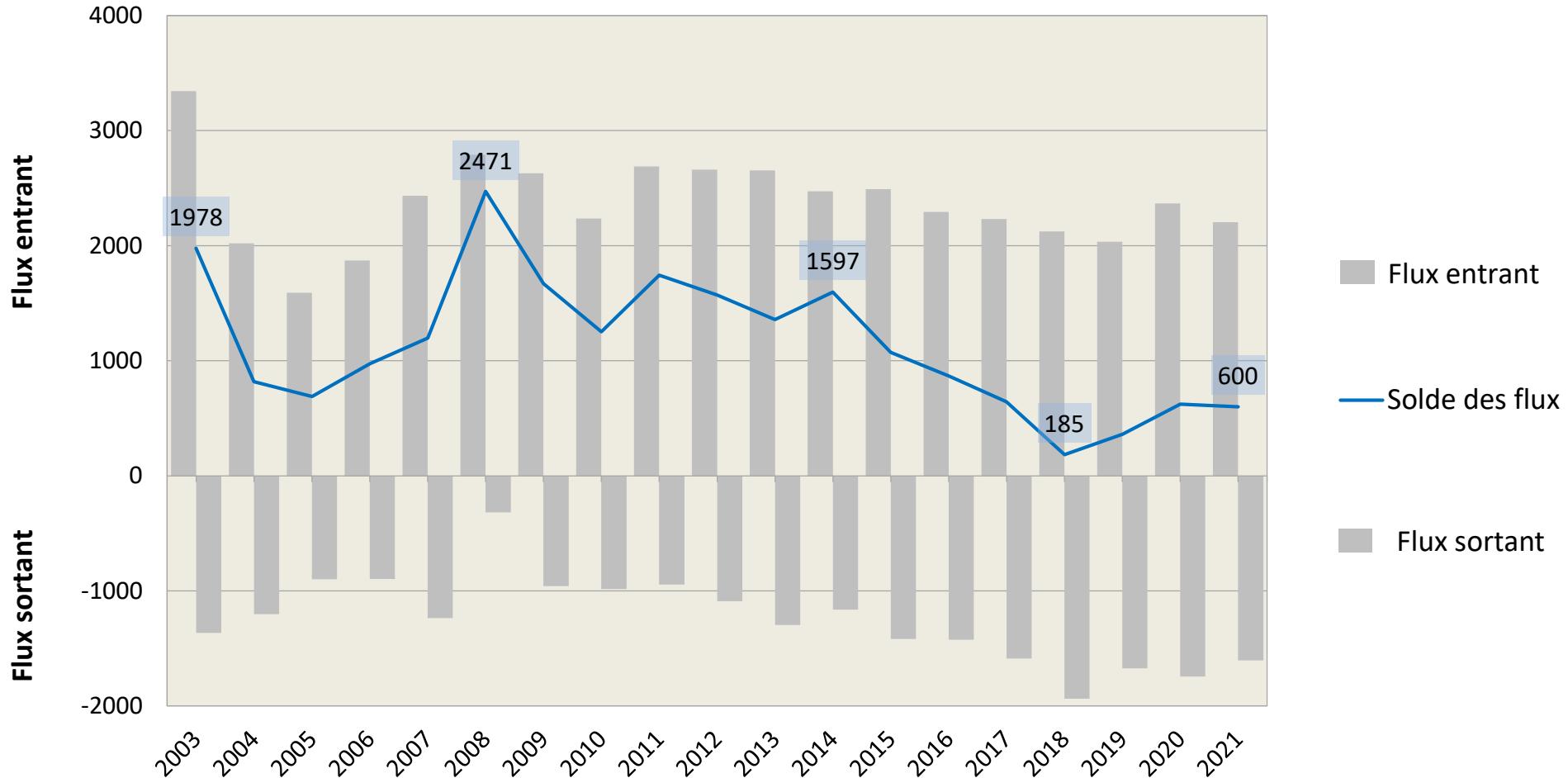
## Ensemble des entrants en soins infirmiers ES et HES en 2018 selon le titre précédent par région linguistique



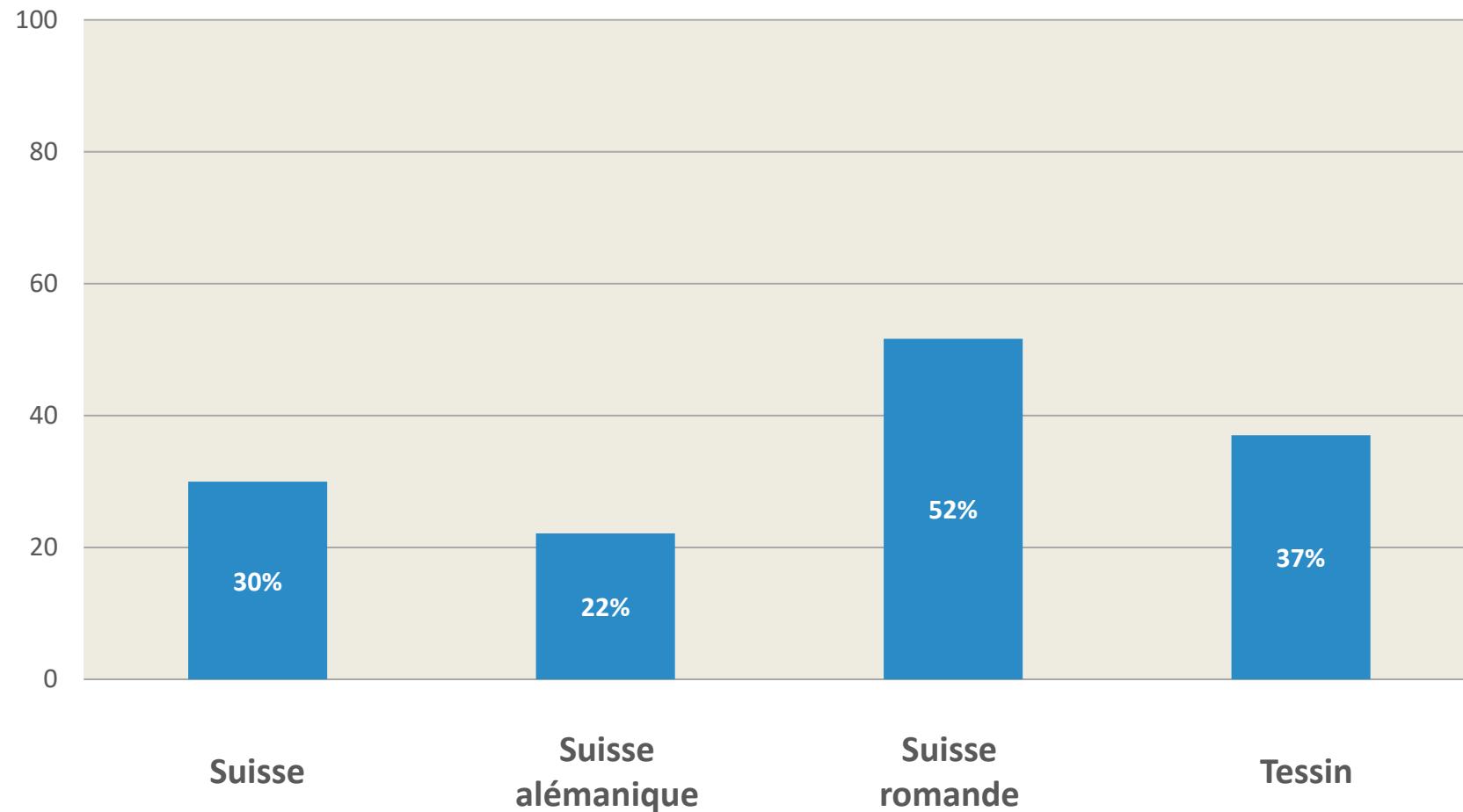


1. Historique du projet
2. Etat des lieux (2019) et évolutions récentes (2012)
3. Activité de formation
- 4. Migrations**
5. Projections de l'offre et des besoins de relève
6. Développements depuis la publication
7. Limites et perspectives

## Flux entrant, flux sortant et solde des flux des professionnels soignants, 2003-2021



## Part de personnel infirmier avec un diplôme étranger, hôpitaux et EMS, 2019

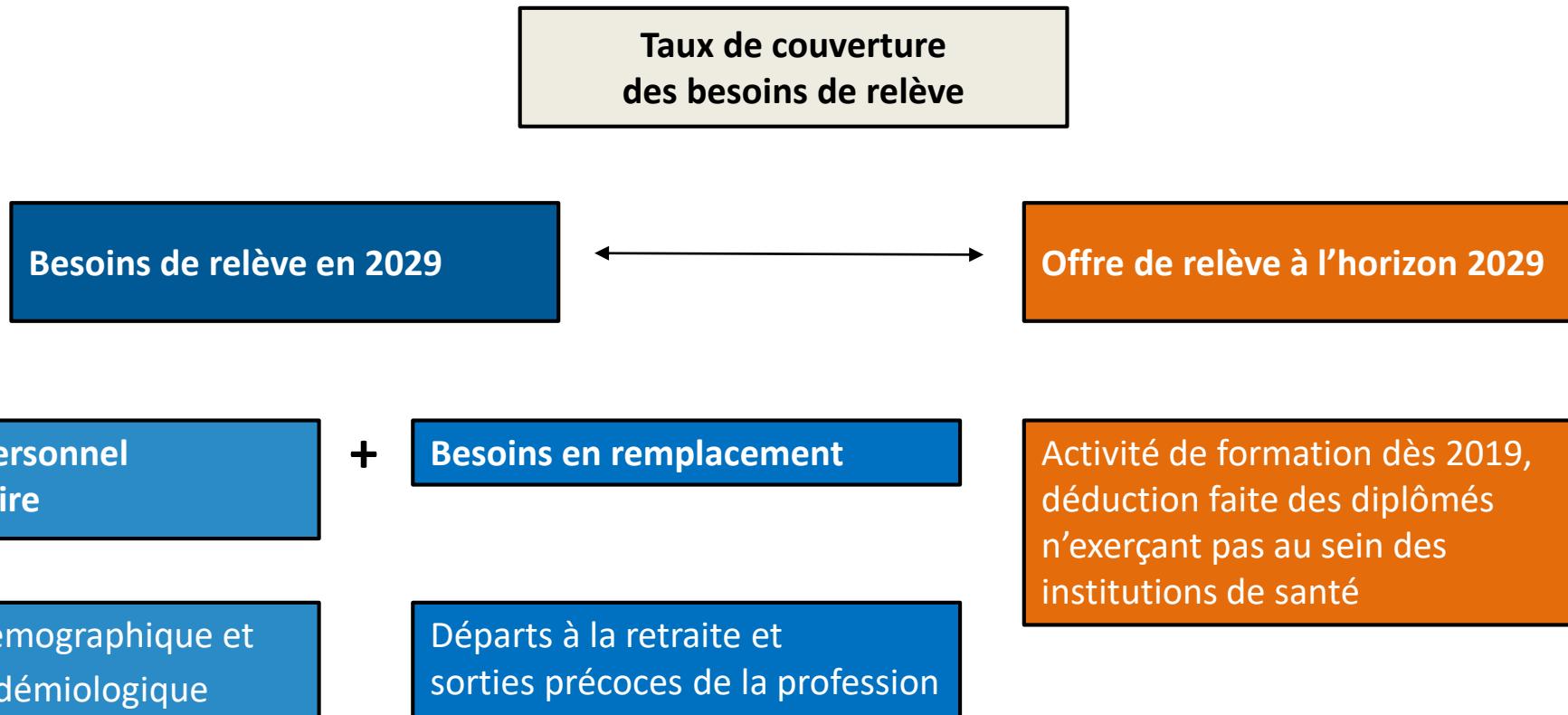




1. Historique du projet
2. Etat des lieux (2019) et évolutions récentes (2012)
3. Activité de formation
4. Migrations
- 5. Projections de l'offre et des besoins de relève**
6. Développements depuis la publication
7. Limites et perspectives

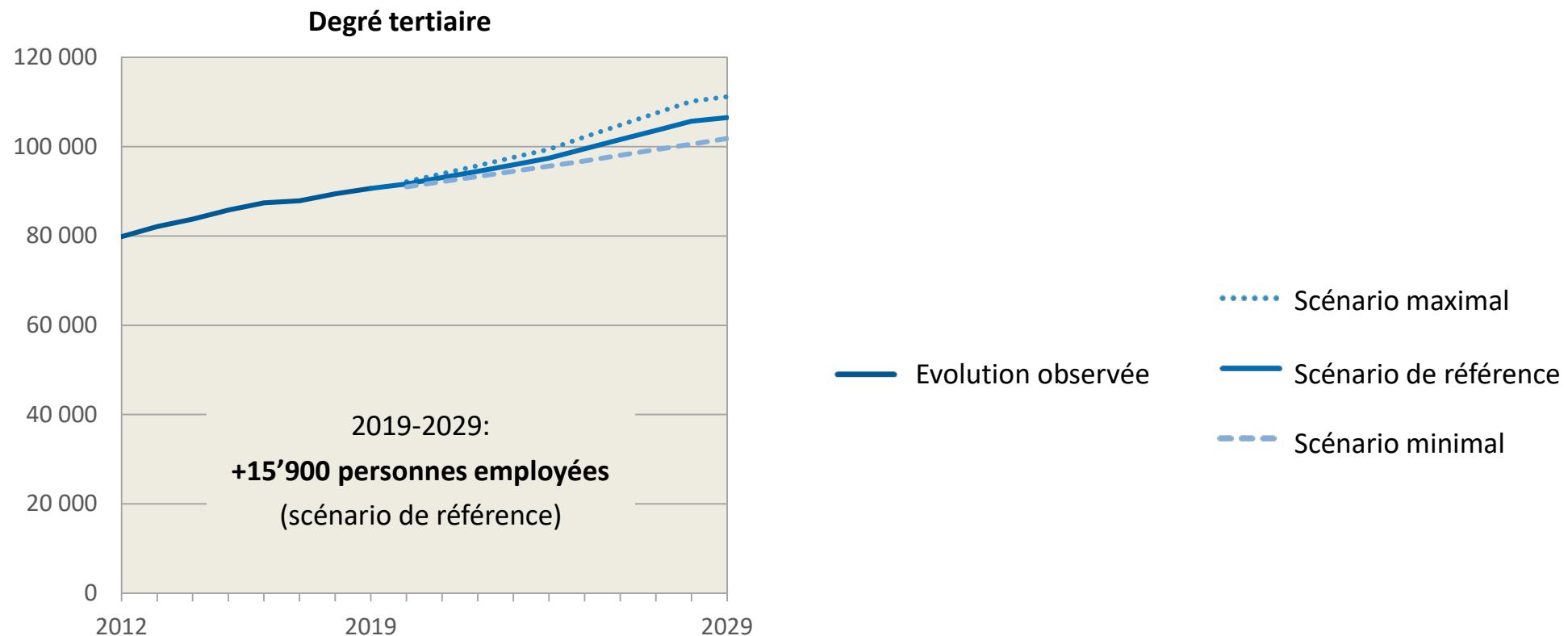


# Modèle de projection des besoins et de l'offre en relève



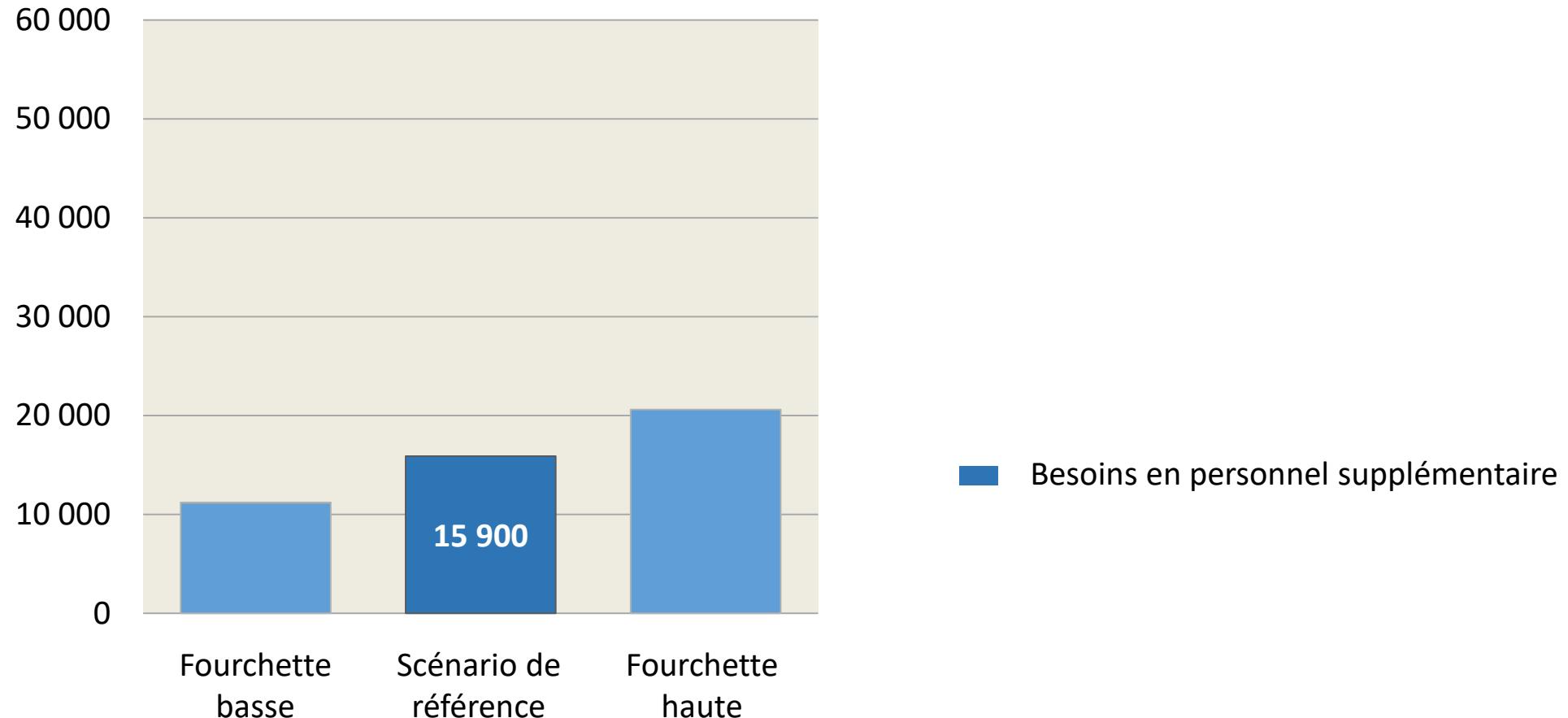
# Besoins en personnel supplémentaire

Évolution des besoins en personnel de soins et d'accompagnement dans les institutions de santé, évolution observée (2012-2019) et projections (2020-2029)



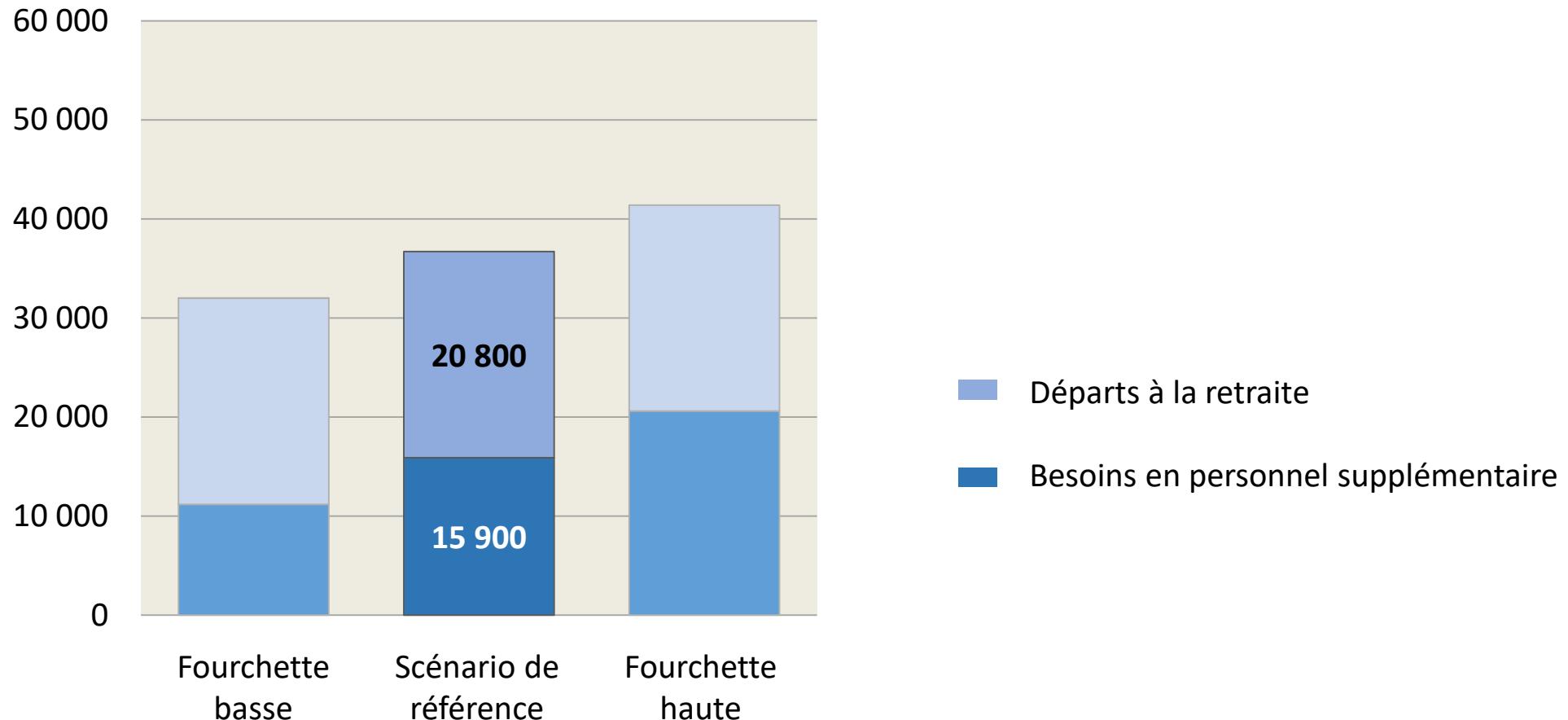


## Personnel soignant du degré tertiaire





## Personnel soignant du degré tertiaire



# Taux de sorties de la profession

## Sorties de la profession:

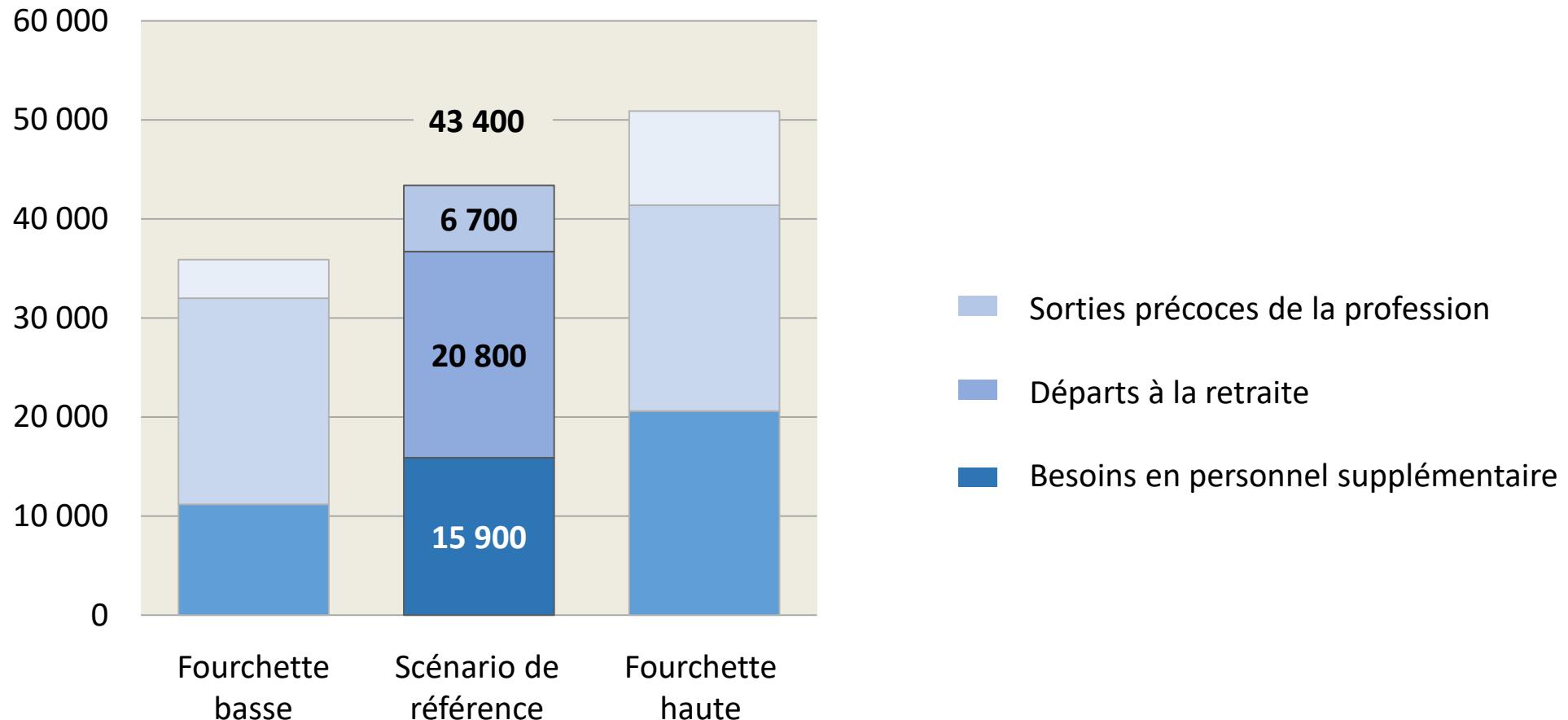
- A quitté le marché du travail
- Exerce une autre profession
- Ne travaille pas à l'hôpital / en EMS / dans les SASD

**Taux de sortie net de la profession appliqués aux effectifs en poste en 2019**

	Taux de sortie	
25-29 ans	25%	
30-34 ans	35%	
35-39 ans	40%	
40-44 ans	40%	
45-49 ans	40%	
50-54 ans	40%	
55-59 ans	45%	
60-64 ans	65%	
65+ ans	100%	



## Personnel soignant du degré tertiaire

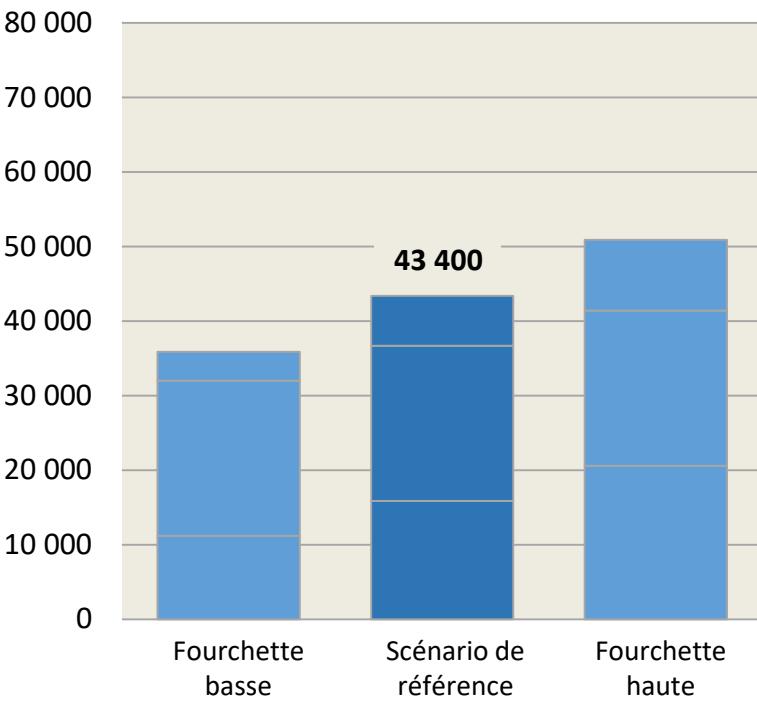




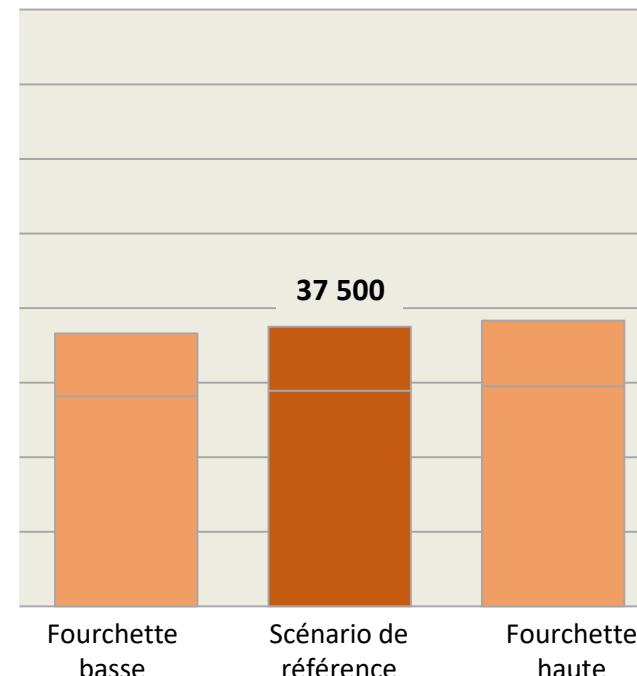
# Offre et besoins de relève pour la période 2019-2029

## Personnel soignant du degré tertiaire

Besoins de relève



Offre en relève



Projections de l'OFS  
dans le domaine de  
la formation:

**2019 > 2029**

**3 000 > 3800 titres**

■ Besoins de relève

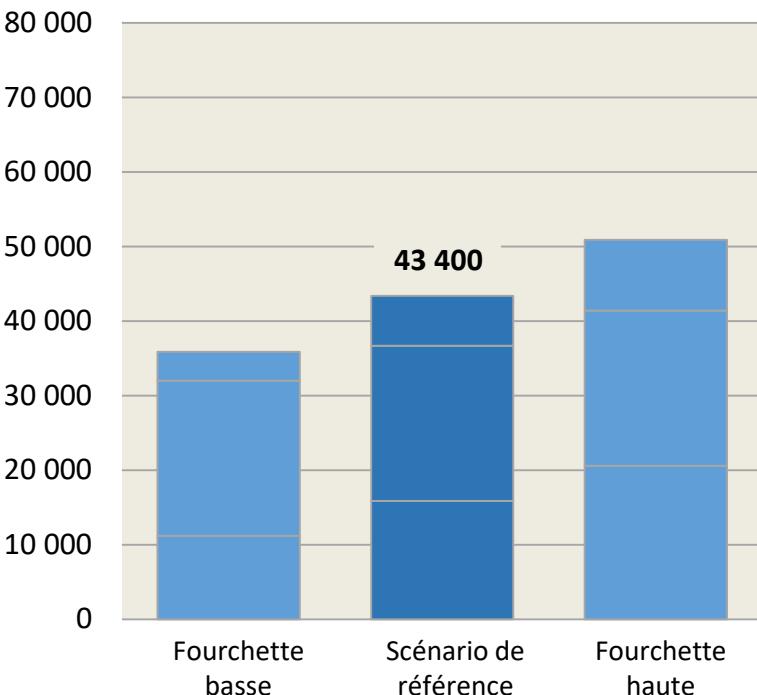
■ Nombre de titres délivrés



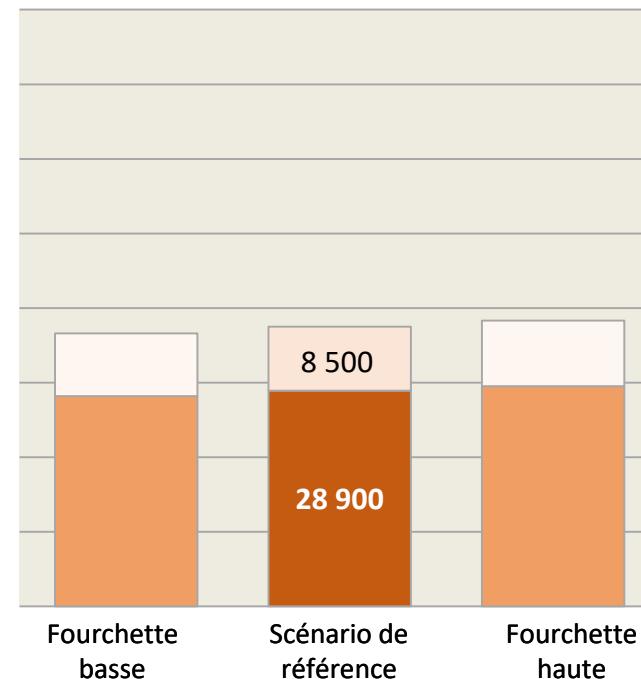
# Offre et besoins de relève pour la période 2019-2029

## Personnel soignant du degré tertiaire

Besoins de relève



Relève disponible



Estimation de la part  
disponible pour les  
institutions de santé:

77%

■ Besoins de relève

■ Nombre de titres délivrés

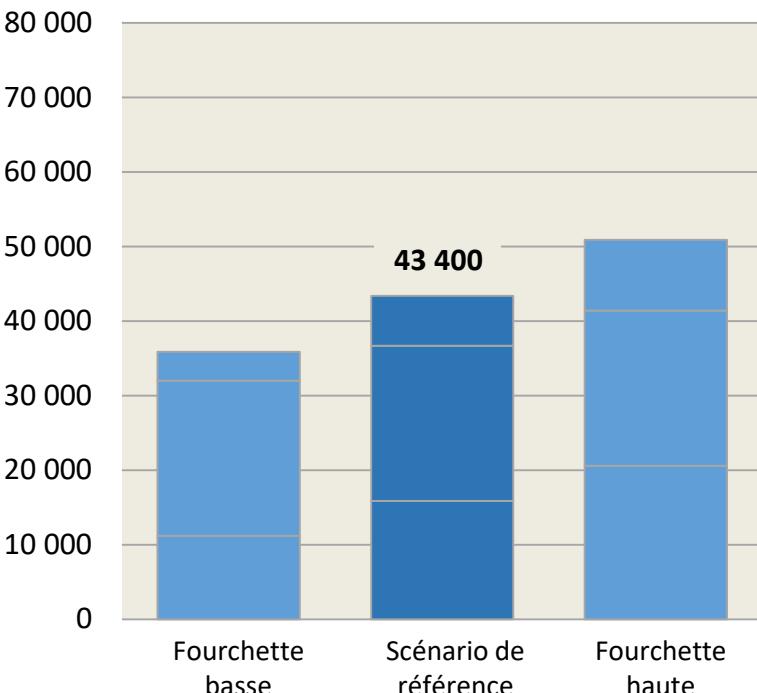
■ Relève disponible



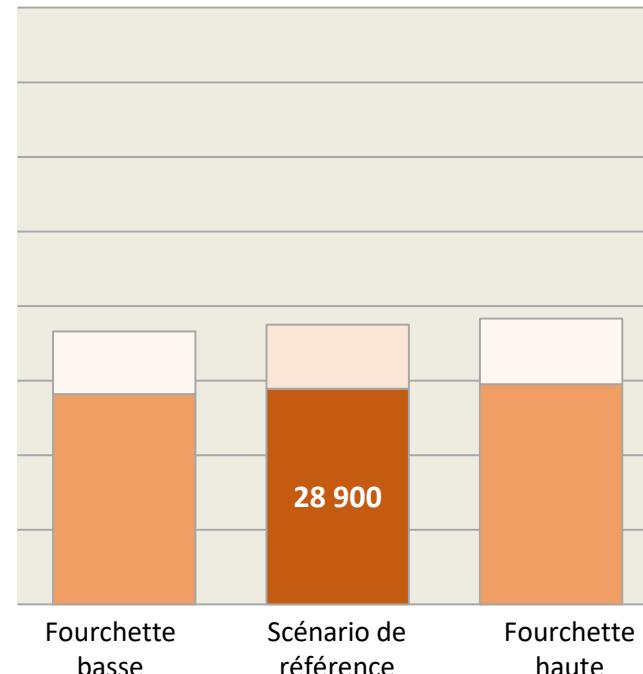
# Offre et besoins de relève pour la période 2019-2029

## Personnel soignant du degré tertiaire

Besoins de relève



Offre en relève



Degré de couverture des besoins

67%

(43% en 2016)

■ Besoins de relève

■ Nombre de titres délivrés

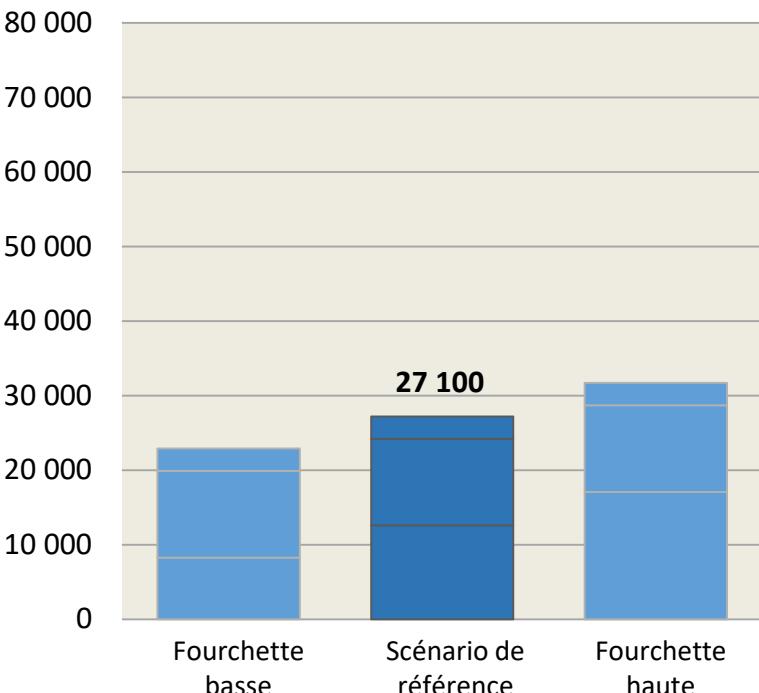
■ Relève disponible



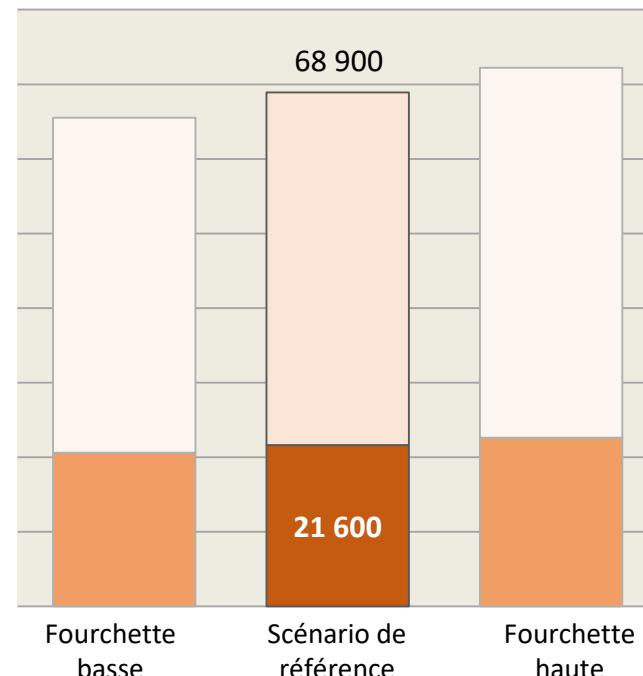
# Offre et besoins de relève pour la période 2019-2029

## Personnel de soins et d'accompagnement du degré secondaire II

Besoins de relève



Relève disponible



Degré de couverture des besoins

80%

(75% en 2016)

■ Besoins de relève

■ Nombre de titres délivrés

■ Relève disponible



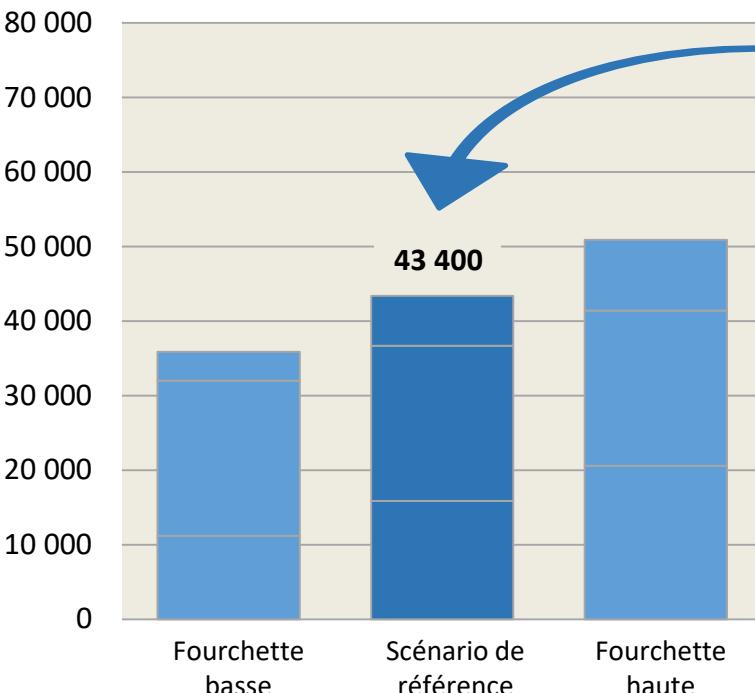
1. Historique du projet
2. Etat des lieux (2019) et évolutions récentes (2012)
3. Activité de formation
4. Migrations
5. Projections de l'offre et des besoins de relève
- 6. Développements depuis la publication NEW**
7. Limites et perspectives



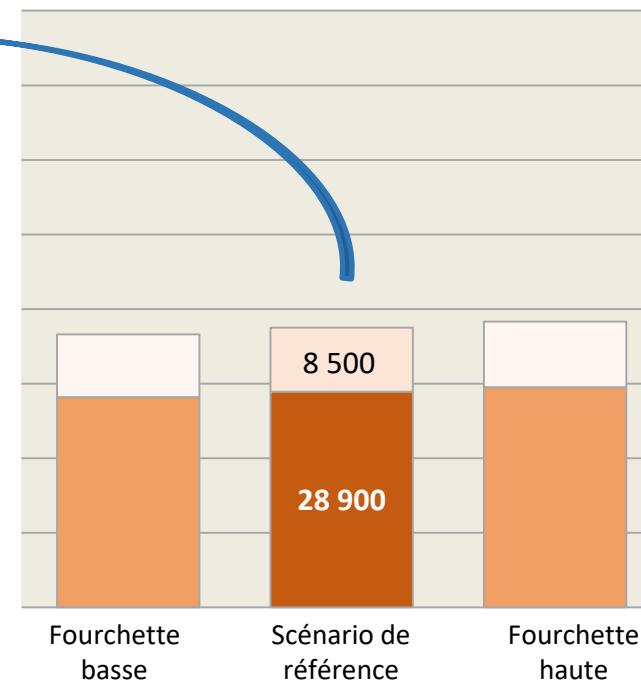
# Objectif de formation pour un taux de couverture de 100%

## Personnel soignant du degré tertiaire

Besoins de relève



Relève disponible



Degré de couverture des besoins

67%

(43% en 2016)

■ Besoins de relève

■ Nombre de titres délivrés

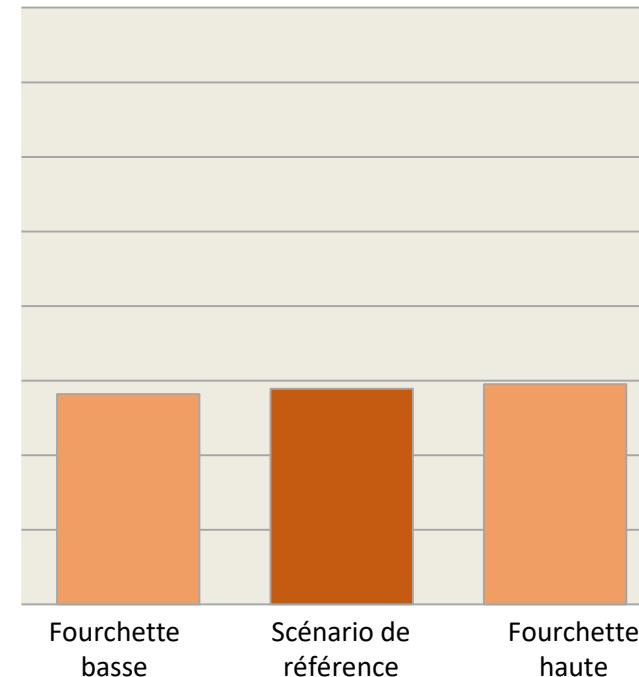
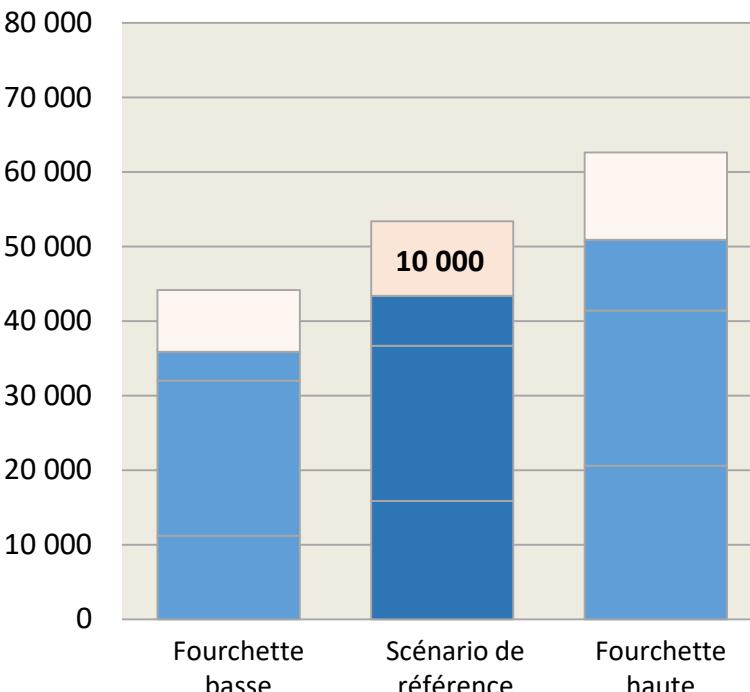
■ Relève disponible



# Objectif de formation pour un taux de couverture de 100%

## Personnel soignant du degré tertiaire

Objectif de formation



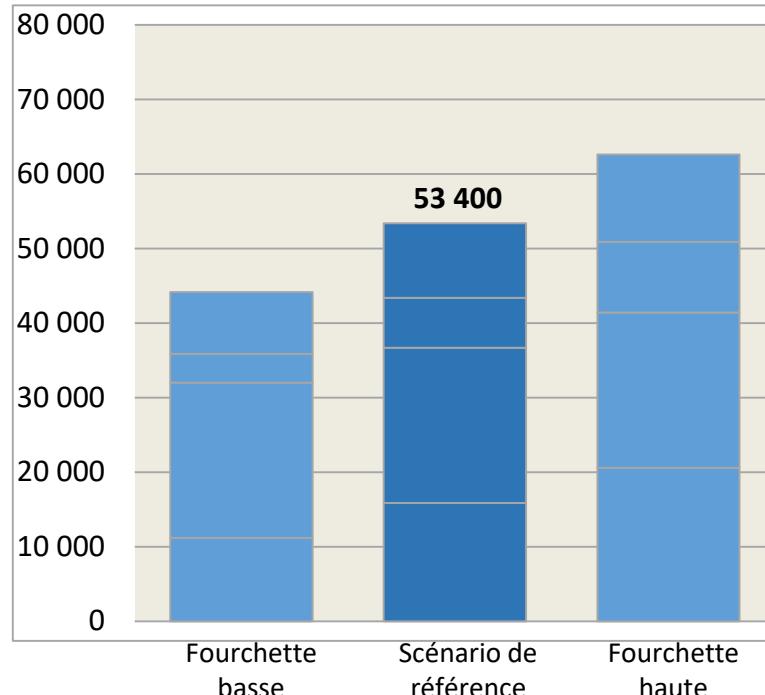
Formation de la part non disponible pour les institutions de santé:  
**23%**



# Objectif de formation pour un taux de couverture de 100%

## Personnel soignant du degré tertiaire

Objectif de formation (estimation, à interpréter avec précaution)



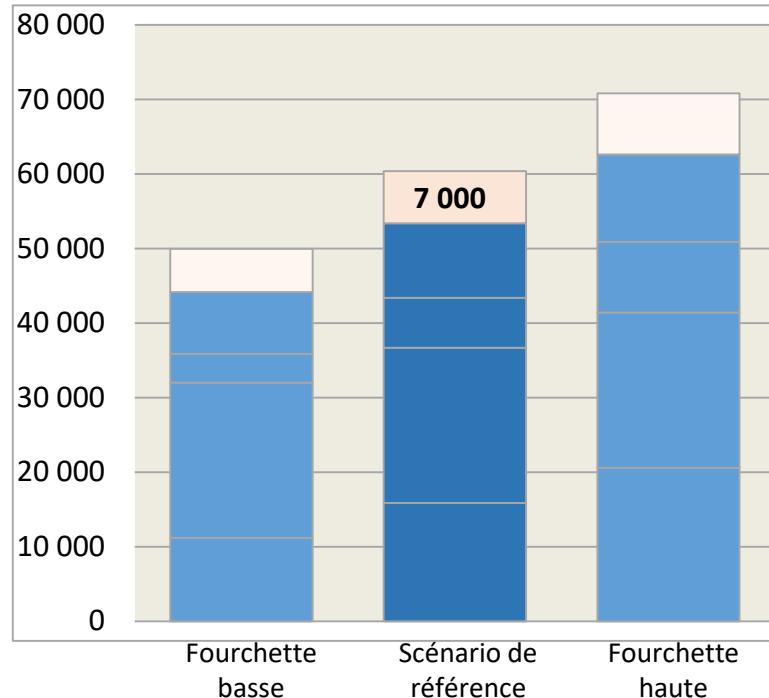
Objectif de diplômés  
à l'horizon 2029:  
~ 5 300 / année



# Objectif de nouveaux entrants pour un taux de couverture de 100%

## Personnel soignant du degré tertiaire

Objectif de nouveaux entrants (estimation, à interpréter avec précaution)



Abandon de la  
formation 5 années  
après le début des  
études

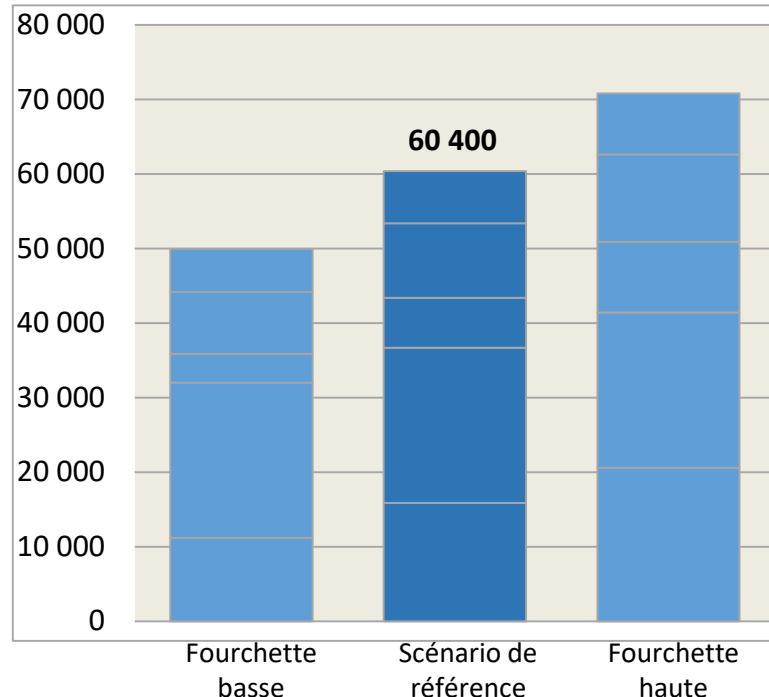
~ 13%



# Objectif de nouveaux entrants pour un taux de couverture de 100%

## Personnel soignant du degré tertiaire

Objectif de nouveaux entrants (estimation, à interpréter avec précaution)



Objectif de nouveaux entrants à l'horizon

2029:

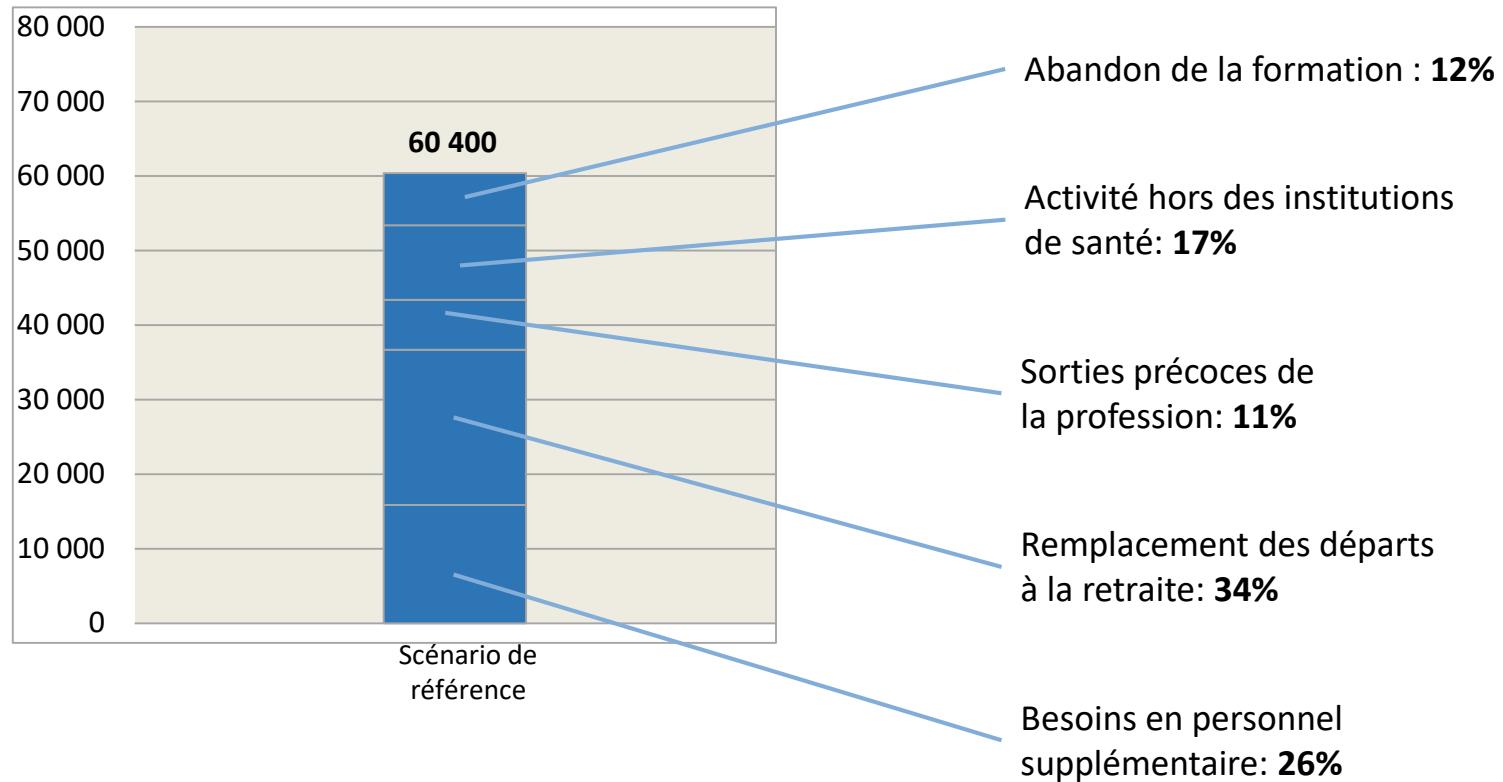
~ 6 000 / année



# Objectif de nouveaux entrants pour un taux de couverture de 100%

## Personnel soignant du degré tertiaire

### Objectif de nouveaux entrants (estimation, à interpréter avec précaution)





- 1. Historique du projet**
- 2. Etat des lieux (2019) et évolutions récentes (2012)**
- 3. Activité de formation**
- 4. Migrations**
- 5. Projections de l'offre et des besoins de relève**
- 6. Développements depuis la publication**
- 7. Limites et perspectives**



- **Sources d'incertitudes dans les projections**
  - Hypothèses et changements structurels
  - Projections sur les domaines d'intervention politique sont vouées à être inexactes
- **Analyses menées pour l'ensemble de la Suisse**
  - Importance des différences régionales, développement de projets cantonaux
- **Analyses limitées aux professions du domaine des soins et de l'accompagnement**



**Merci pour votre attention**

**Et bonne suite à SCOHPICA !**

